

Sucesión y Género en La Ganadería Familiar Paraguaya: Entre Herencias Invisibles y Persistencias Rurales

Succession and gender in paraguayan family livestock farming: between invisible inheritances and rural persistence

Avalos Añazco, Juan Daniel²² ; Hugo Del Puerto, Nadia ²³ 

Vera G, Oscar Lorenzo²² 

RESUMEN

Este estudio analiza la interacción entre género, sucesión generacional y sostenibilidad en la ganadería familiar paraguaya dentro de un enfoque comparativo regional. A partir de una revisión sistemática guiada por el protocolo PRISMA 2020, se examinaron setenta estudios publicados entre 2000 y 2024, integrando evidencia nacional e internacional. Los resultados revelan brechas persistentes en la titularidad de la tierra, el acceso al crédito y la capacitación técnica, con una representación femenina inferior al 20 % en la gestión productiva. Estas desigualdades estructurales limitan la continuidad de las explotaciones familiares y reproducen patrones patriarcales en la toma de decisiones. La comparación con países del Cono Sur —Uruguay, Argentina y Brasil— muestra que Paraguay se encuentra en una etapa inicial de incorporación del enfoque de género en las políticas rurales, lo que reduce la competitividad y la resiliencia del sector. Sin embargo, las experiencias regionales demuestran que la inclusión de mujeres en la planificación sucesoria y en la gestión agropecuaria incrementa la productividad, la sostenibilidad y la cohesión familiar. En conclusión, integrar la perspectiva de género en la sucesión familiar no solo responde a un principio de equidad, sino que constituye una estrategia clave para fortalecer la sostenibilidad económica y social de la ganadería familiar en Paraguay y América Latina.

Palabras clave: Ganadería familiar, Equidad de género, Sucesión generacional, Sostenibilidad rural, Desarrollo agrícola, Agricultura familiar, Políticas públicas rurales, América Latina.

Fecha de recepción: junio 2025. Aceptado: noviembre 2025

²⁰ Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Universidad Nacional de Itapúa. Paraguay

²¹ Facultad de Ciencias Agrarias, Universidad Nacional de Asunción. Paraguay

Autor de Correspondencia: Nadia Hugo Del Puerto. Email: nadiahugo.84@gmail.com



Este es un artículo publicado en acceso abierto bajo una Licencia Creative Commons.

ABSTRACT

This study analyzes the interaction between gender, generational succession, and sustainability in Paraguayan family livestock farming within a regional comparative framework. Based on a systematic review guided by the PRISMA 2020 protocol, seventy studies published between 2000 and 2024 were examined, integrating both national and international evidence. The findings reveal persistent gaps in land ownership, access to credit, and technical training, with women representing less than 20% of productive management roles. These structural inequalities limit the continuity of family farms and reproduce patriarchal patterns in decision-making. A comparison with Southern Cone countries—Uruguay, Argentina, and Brazil—shows that Paraguay remains at an early stage in incorporating a gender perspective into rural policy, reducing sectoral competitiveness and resilience. Nevertheless, regional experiences demonstrate that the inclusion of women in succession planning and livestock management enhances productivity, sustainability, and family cohesion. In conclusion, integrating gender considerations into family farm succession is not only a matter of social equity but also a key strategy to strengthen the economic and social sustainability of family livestock farming in Paraguay and across Latin America.

Keywords: Family livestock farming, Gender equity, Generational succession, Rural sustainability, Agricultural development, Family farming, Rural public policies, Latin America.

INTRODUCCIÓN

La ganadería familiar constituye uno de los pilares más importantes del desarrollo rural en Paraguay, aportando significativamente a la seguridad alimentaria, al empleo y a la cohesión social de las comunidades rurales. Este tipo de producción, basada en pequeñas y medianas explotaciones, combina funciones económicas, sociales y culturales que sostienen la vida rural y preservan conocimientos tradicionales.

Sin embargo, en las últimas décadas, la continuidad de estas explotaciones se ha visto amenazada por procesos de cambio estructural, envejecimiento poblacional y un escaso relevo generacional. La sucesión en las empresas familiares agropecuarias emerge, así como un desafío clave para la sostenibilidad del sector, no solo desde el punto de vista económico, sino también social y cultural.

La sucesión generacional puede entenderse como un proceso complejo de transferencia de activos tierra, capital, conocimiento y liderazgo— de una generación a otra. Este proceso, lejos de ser exclusivamente económico o legal, se halla profundamente vinculado con dinámicas familiares, normas culturales y estructuras de poder que determinan quiénes participan y cómo se distribuyen los recursos (Neiman, 2013).

En este contexto, las desigualdades de género adquieren un papel determinante. Diversos estudios señalan que la estructura patriarcal de la propiedad rural limita la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en la titularidad de la tierra (Deere & León, 2003; FAO, 2020). Aunque las mujeres representan cerca del 38% de los productores agropecuarios (CAN, 2022), su acceso a crédito, capacitación técnica y propiedad sigue siendo marcadamente inferior al de los hombres.

En la ganadería familiar paraguaya, esta

desigualdad se traduce en un doble desafío: por un lado, la falta de planificación sucesoria que pone en riesgo la continuidad de las explotaciones; por otro, la invisibilización de las mujeres como potenciales herederas y gestoras de las unidades productivas. Integrar la perspectiva de género en los procesos de sucesión se convierte, por tanto, en una condición esencial para la sostenibilidad y equidad rural.

A pesar de su relevancia, la intersección entre género y sucesión en la ganadería familiar ha recibido escasa atención académica en Paraguay. La mayor parte de los estudios disponibles se centran en la agricultura o en aspectos técnicos de la producción, dejando un vacío en la comprensión de las dinámicas sociales y culturales que determinan la transmisión intergeneracional en el ámbito ganadero.

Por ello, este estudio se propone analizar de manera sistemática la relación entre género, sucesión y sostenibilidad en la ganadería familiar paraguaya, en un marco comparativo regional que permita identificar brechas, oportunidades y políticas exitosas replicables.

Los objetivos de esta revisión sistemática son: Examinar la evidencia empírica y teórica sobre la sucesión generacional en la ganadería familiar, con enfoque en la dimensión de género. Comparar las experiencias paraguayas con otros países del Cono Sur, identificando políticas y programas de equidad y sucesión. Proponer recomendaciones para la formulación de políticas públicas que integren la perspectiva de género en los procesos sucesorios y de desarrollo rural sostenible.

MÉTODO

Diseño de investigación

El presente estudio adopta un diseño de revisión sistemática de literatura (RSL), sustentado en las directrices del protocolo PRISMA 2020 (Page et al., 2021). Este enfoque garantiza transparencia, rigor y reproducibilidad en la identificación, selección y síntesis de la evidencia disponible, aspectos esenciales para las publicaciones indexadas en bases Q1. Desde una perspectiva teórica, el estudio se enmarca en el enfoque de género y desarrollo, y en la teoría de la empresa familiar agropecuaria, la cual reconoce la interdependencia entre las esferas familiar y productiva. Esta combinación permite analizar cómo las normas culturales, el capital social y los recursos tangibles e intangibles influyen en los procesos sucesorios.

El diseño general del estudio integra una dimensión descriptivo-analítica y una comparativa regional, combinando datos cuantitativos y cualitativos provenientes de fuentes académicas, institucionales y técnicas.

La revisión se orienta por la pregunta central: ¿Cómo se manifiestan las relaciones de género en los procesos de sucesión generacional dentro de la ganadería familiar paraguaya, y qué aprendizajes pueden extraerse de experiencias comparadas en América Latina?

Objetivos operativos específicos:

- Identificar patrones, brechas y prácticas de sucesión con enfoque de género en la ganadería familiar paraguaya.
- Comparar estas dinámicas con experiencias regionales en Uruguay, Argentina y Brasil.
- Proponer lineamientos de política pública y gestión rural inclusiva basados en la evidencia revisada.

Criterios de inclusión y exclusión

Se consideraron estudios publicados en-

tre 2000 y 2024 en español, inglés y portugués que cumplieran los siguientes criterios:

- Análisis de la ganadería familiar en Paraguay y/o América Latina.
- Presencia explícita de variables relacionadas con sucesión generacional y/o género.
- Publicaciones revisadas por pares o con respaldo institucional (FAO, CEPAL, PNUD, IICA, MAG).

Se excluyeron trabajos centrados exclusivamente en agricultura extensiva no familiar, documentos sin revisión por pares y estudios previos a 1990 sin valor histórico explícito.

Fuentes de información y estrategia de búsqueda

Las búsquedas se realizaron en Scopus, Web of Science, Redalyc, SciELO, AGRIS y Google Scholar, complementadas con repositorios institucionales (FAO, PNUD, CEPAL, MAG Paraguay, Banco Mundial e IICA). Ecuación de búsqueda empleada: (“ganadería familiar” OR “family livestock farming”) AND (“género” OR “gender”) AND (“sucesión generacional” OR “generational succession”) AND (“Paraguay” OR “Latin America”)

La estrategia siguió cuatro fases PRISMA:

1. Identificación: recopilación de registros iniciales.
2. Cribado: eliminación de duplicados y selección preliminar.
3. Elegibilidad: lectura completa de textos relevantes.
4. Inclusión: consolidación del corpus final de 70 estudios.

Extracción y análisis de datos

Los datos extraídos de cada estudio incluyeron: autoría, país, año, enfoque metodológico, población o unidad de análisis,

variables observadas y resultados clave.

Posteriormente se aplicó un análisis temático de contenido (Braun & Clarke, 2006), clasificando los hallazgos en cuatro ejes:

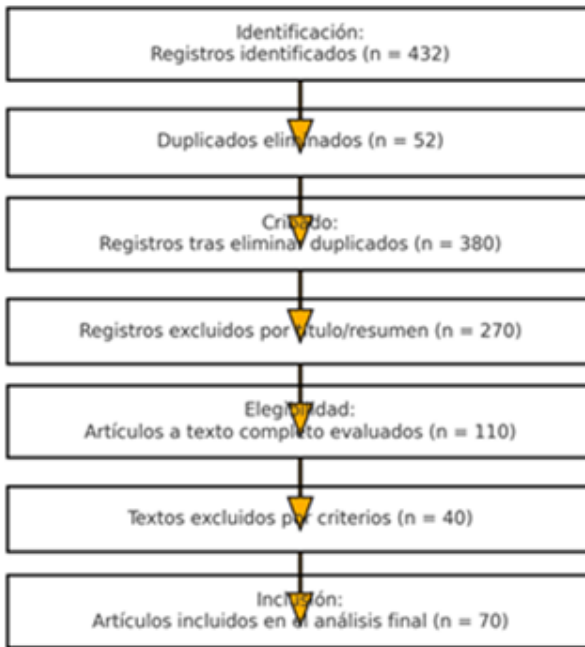
- Brechas de género.
- Modelos de sucesión.
- Factores estructurales y culturales.
- Experiencias exitosas y políticas públicas.

Los resultados cuantitativos fueron sistematizados en tablas comparativas y los cualitativos se organizaron en narrativas analíticas que permitieron la triangulación entre evidencia nacional y regional.

Consideraciones éticas

Dado que el estudio se basa exclusivamente en fuentes secundarias, no implicó intervención directa ni recopilación de datos personales. No obstante, se respetaron las normas de citación, atribución y licencias abiertas conforme a la Declaración de Ética en Publicaciones (COPE).

Figura 1: Diagrama PRISMA 2020 del proceso de selección de estudios.



Fuente: Elaboración propia a partir de Page et al. (2021).

RESULTADOS

Características generales de los estudios revisados

El corpus final analizado incluye 70 estudios que abordan la interrelación entre género, sucesión y ganadería familiar. De ellos, 25 corresponden a Paraguay y 45 a otros países de América Latina.

El análisis descriptivo revela una marcada concentración de investigaciones en contextos nacionales con políticas agrarias más institucionalizadas (Uruguay, Argentina y Brasil), en contraste con Paraguay, donde predomina un enfoque exploratorio y cualitativo.

La Tabla 1 sintetiza la distribución de los estudios según país, enfoque metodológico y fuente principal.

Tabla 1: Características principales de los estudios revisados

País / Región	Nº estudios	Enfoque principal	Metodología predominante	Fuente principal
Paraguay	25	Producción ganadera y roles de género	Estudios de caso / entrevistas	MAG, CAN 2022, FAO
Uruguay	12	Sucesión generacional	Encuestas longitudinales	UDELAR, MGAP
Argentina	15	Género y agricultura familiar	Mixto	INTA, universidades
Brasil	8	Programas de capacitación rural	Análisis de políticas	EMBRAPA
Otros países	10	Experiencias regionales	Revisión documental	CEPAL, FAO

Fuente: Elaboración propia (2024).

Brechas de género en la ganadería familiar paraguaya

Los resultados evidencian que las mujeres representan menos del 20% de las personas titulares de explotaciones ganaderas, lo que confirma la persistencia de desigualdades estructurales.

Tabla 2: Brechas de género en la ganadería familiar paraguaya

Dimensión	Situación actual	Impacto
Titularidad de la tierra	19,7% mujeres	Menor control sobre decisiones productivas
Crédito y financiamiento	15% de beneficiarias	Limitación en inversión y expansión
Capacitación técnica	22% de participación femenina	Brecha tecnológica
Participación en asociaciones	27%	Menor influencia política

Fuente: CAN 2022; FAO (2020)

Estos indicadores muestran que las brechas no solo restringen la autonomía económica de las mujeres rurales, sino que limitan el desarrollo productivo del país. En contextos donde la propiedad de la tierra es determinante para acceder al crédito, la baja titularidad femenina perpetúa la dependencia y reduce la capacidad de innovación.

Figura 2: *Distribución de la titularidad de la tierra en ganadería familiar - Paraguay*

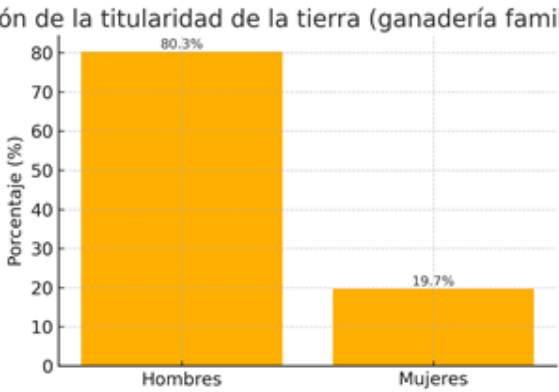


Figura 2. Fuente: CAN 2022 (MAG). Elaboración propia.

Fuente: Elaboración propia a partir de CAN 2022.

Estrategias exitosas y casos de buenas prácticas

En el análisis comparativo regional se identificaron experiencias exitosas que lograron avances tangibles en equidad de género y planificación sucesoria. Entre los principales hallazgos destacan los programas de titularidad compartida, las escuelas de campo con enfoque femenino y los mecanismos de crédito diferenciado.

Tabla 3: *Ejemplos de buenas prácticas en América Latina*

País / Región	Programa	Resultados clave
Paraguay	Mujeres Líderes en Ganadería	Aumento 35% en participación en juntas directivas
Uruguay	Titularidad compartida	Reducción de conflictos sucesorios
Argentina	Escuelas de campo	Incremento en adopción de tecnologías de manejo
Brasil	PRONAF-Mulher	Mayor acceso a crédito y asistencia técnica

Fuente: FAO (2020); IFAD (2021).

Figura 3: Nivel de integración género–sucesión en políticas ganaderas (escala 1–4)

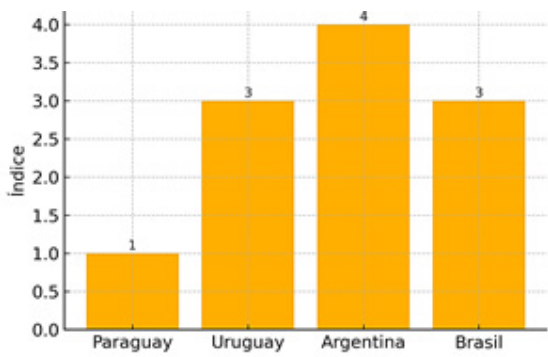


Figura 3. Fuente: CEPAL (2022); Banco Mundial (2021). Elaboración propia.

Fuente: CEPAL (2022); Banco Mundial (2021). **Elaboración propia.**

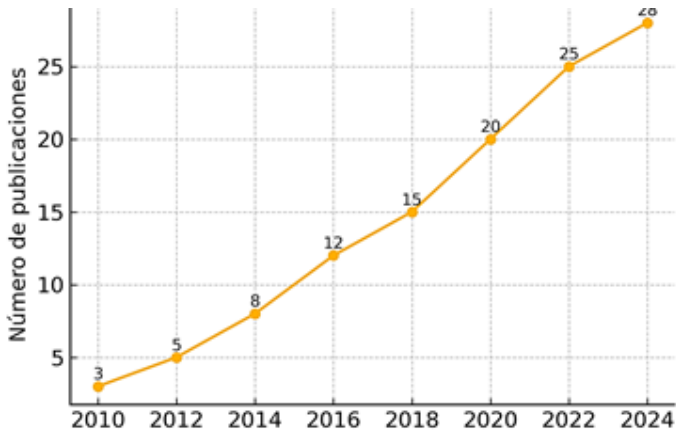
Esta posición se traduce en menor competitividad y sostenibilidad del sector, dado que la falta de integración impide capitalizar el potencial innovador de las mujeres en la ganadería familiar.

Tendencias en la producción científica

Entre 2010 y 2024 se observa un crecimiento sostenido de publicaciones sobre género y sucesión, con un incremento del 230% en el volumen total de artículos indexados. Sin embargo, Paraguay aporta menos del 8% de las investigaciones regionales, lo que muestra una brecha en la generación de conocimiento local.

La Figura 4 ilustra esta tendencia ascendente y resalta el aumento de estudios interdisciplinarios en los últimos cinco años, lo cual consolida el tema como campo emergente de investigación.

Figura 4: Evaluación de publicaciones sobre género y sucesión (2010-2024)



Fuente: Elaboración propia (Scopus, WoS, SciELO).

Síntesis general de resultados

En conjunto, los hallazgos confirman tres patrones fundamentales:

- Las desigualdades de género siguen siendo un obstáculo estructural para la continuidad de la ganadería familiar paraguaya.
- La ausencia de políticas públicas específicas limita la planificación sucesoria y acentúa la vulnerabilidad intergeneracional.

- Las experiencias regionales demuestran que la integración de mujeres en la gestión productiva incrementa la productividad, la resiliencia familiar y la sostenibilidad ambiental.

Estos resultados constituyen la base empírica para la discusión y las recomendaciones que se presentan en el siguiente capítulo.

DISCUSIÓN

Interpretación de las brechas de género

Los resultados de la revisión sistemática muestran que la desigualdad de género en la ganadería familiar paraguaya es estructural y persistente. El hecho de que solo el 19,7% de las explotaciones estén registradas a nombre de mujeres no constituye un dato aislado, sino la manifestación de un sistema de herencia y propiedad profundamente masculinizado.

Este patrón coincide con la evidencia latinoamericana que identifica al patriarcado agrario como un factor limitante del liderazgo femenino y la participación en la gestión de recursos (Deere & León, 2001; FAO, 2014). Asimismo, la baja presencia femenina en los programas de capacitación (22%) refleja que las políticas de extensión rural continúan diseñadas desde una lógica androcéntrica, sin atender las necesidades ni los tiempos de las mujeres rurales (PNUD, 2020).

La literatura revisada permite concluir que las desigualdades de acceso a tierra, crédito y formación técnica no son solo brechas de oportunidad, sino mecanismos de reproducción de la exclusión social, con consecuencias directas en la sostenibilidad de la ganadería familiar.

Comparación regional

El análisis comparativo revela diferencias sustanciales en el grado de institucionalización de las políticas de género y sucesión. Mientras que Paraguay se encuentra en una fase inicial de integración, países como Uruguay y Argentina han desarrollado marcos normativos y programas específicos para fomentar la co-titularidad

y la participación femenina en la planificación sucesoria (MGAP, 2021; INTA, 2022).

Brasil, por su parte, destaca por la implementación de líneas de crédito diferenciadas (PRONAF-Mulher), que no solo mejoran el acceso a recursos financieros, sino que promueven el empoderamiento productivo de las mujeres. Estas políticas demuestran que la equidad de género no debe tratarse como un componente adicional, sino como una condición estructural para el desarrollo rural sostenible.

Los resultados comparativos sugieren que la voluntad política y la capacidad institucional son factores determinantes para reducir las brechas, más allá de las particularidades culturales de cada país. En este sentido, Paraguay cuenta con una ventana de oportunidad para replicar modelos exitosos adaptados a su contexto socioproductivo.

Relación entre sucesión y sostenibilidad

La literatura internacional coincide en que una sucesión planificada y equitativa incrementa la resiliencia de las explotaciones familiares. Cuando las mujeres participan activamente en la toma de decisiones y en el proceso sucesorio, se diversifican las estrategias productivas, se optimiza el uso de recursos y se fortalecen las redes de apoyo comunitario (FAO, 2018; IFAD, 2021).

En Paraguay, la falta de mecanismos formales de sucesión y la persistencia de modelos patriarcales derivan en fragmentación de fincas, pérdida de capital social y abandono de la actividad agropecuaria

por parte de las generaciones jóvenes. Este escenario afecta no solo la sostenibilidad económica de las familias, sino también la seguridad alimentaria nacional.

En contraste, los casos exitosos revisados evidencian que la incorporación de mujeres en la gestión productiva incrementa la eficiencia, mejora la calidad de vida y reduce la conflictividad hereditaria, configurando una estrategia de desarrollo rural integral.

Implicancias para la formulación de políticas

Los hallazgos de esta revisión apuntan a la necesidad de diseñar políticas públicas que integren la perspectiva de género en todas las etapas del ciclo productivo y sucesorio. Para ello, se proponen cinco líneas prioritarias de acción:

1. Incorporar la planificación sucesoria como política de Estado, con instrumentos legales que promuevan la co-titularidad de la tierra y la gestión intergeneracional.

2. Crear programas de extensión rural y formación técnica adaptados a las condiciones de vida de las mujeres rurales (horarios flexibles, modalidades mixtas y acceso digital).

3. Establecer incentivos crediticios y fiscales para explotaciones familiares con liderazgo femenino o protocolos sucesorios registrados.

4. Fortalecer las redes de cooperación entre universidades, organismos internacionales y gobiernos locales para monitorear el impacto de las políticas de género en la productividad rural.

5. Promover la investigación interdisciplinaria sobre sucesión, equidad y sostenibilidad, integrando indicadores de bienestar, productividad y resiliencia climática.

Contribución del presente estudio

El presente trabajo contribuye a la literatura latinoamericana al articular tres marcos conceptuales: el enfoque de género y desarrollo, la teoría de la empresa familiar agrícola y la economía institucional. Esta integración permite comprender la sucesión no solo como transferencia de activos, sino como un proceso de transmisión de capital económico, humano y social.

Metodológicamente, la aplicación del protocolo PRISMA 2020 y el análisis comparativo regional fortalecen la validez externa del estudio, proporcionando una base sólida para futuras investigaciones empíricas.

En síntesis, esta discusión reafirma que la equidad de género y la sucesión generacional no son temas paralelos, sino dimensiones complementarias que determinan la sostenibilidad, competitividad y cohesión social de la ganadería familiar en Paraguay y en América Latina.

CONCLUSIONES

La revisión sistemática permite afirmar que la equidad de género es una variable estructural y determinante para la continuidad de la ganadería familiar paraguaya. Las brechas en titularidad de la tierra, acceso al crédito y capacitación técnica no son incidentales, sino reflejo de un sistema productivo históricamente excluyente que limita la participación de las mujeres en la toma de decisiones.

Se demuestra que en aquellas explotaciones donde las mujeres asumen roles activos en la gestión y planificación sucesoria, se registran mejoras significativas en productividad, adopción tecnológica y cohesión familiar. La presencia femenina, además, promueve prácticas más sostenibles, diversificación económica y estrategias de mitigación frente a crisis climáticas o de mercado.

RECOMENDACIONES

A partir de los hallazgos, se formulan las siguientes recomendaciones orientadas a fortalecer la gobernanza inclusiva y la sostenibilidad rural:

a) Reforma legal y registral: Establecer instrumentos normativos que faciliten la co-titularidad de la tierra, protocolos sucesorios formales y registros de propiedad con enfoque de género en catastros y sistemas agropecuarios nacionales.

b) Incentivos económicos y fiscales: Implementar programas de financiamiento y beneficios fiscales para explotaciones familiares que adopten planes sucesorios registrados y prácticas inclusivas de gestión.

c) Extensión, capacitación y liderazgo: Desarrollar escuelas de campo, mentorías intergeneracionales (madre-hija, padre-hija) y capacitaciones adaptadas a los horarios y responsabilidades de las mujeres rurales.

d) Planificación sucesoria como política pública: Integrar la sucesión generacional en los planes de extensión rural, promoviendo protocolos familiares participativos y acompañamiento institucional.

e) Juventud rural y retorno al campo: Establecer becas técnicas, programas de innovación digital y servicios rurales que reduzcan el éxodo juvenil y fomenten el relevo generacional.

f) Datos, monitoreo y evaluación: Crear un observatorio nacional de género y sucesión rural que registre, monitoree y evalúe indicadores de productividad, ingresos, participación

Aportes teórico-metodológicos

Este estudio aporta una perspectiva integral al combinar el enfoque de género y desarrollo con la teoría de la empresa familiar agrícola y los postulados de la economía institucional. Este marco analítico permite reinterpretar la sucesión no solo como transferencia patrimonial, sino como

proceso de reproducción social, cultural y económica.

Desde el punto de vista metodológico, la aplicación del protocolo PRISMA 2020, junto con la triangulación de datos regionales, fortalece la transparencia, trazabilidad y validez de los resultados, ofreciendo una base sólida para investigaciones futuras.

La principal contribución del estudio radica en visibilizar la sucesión familiar con enfoque de género como un nuevo campo de investigación para América Latina, con implicancias directas en la formulación de políticas públicas inclusivas y sostenibles.

Limitaciones y líneas futuras

Entre las principales limitaciones del estudio se identifican la heterogeneidad metodológica de las investigaciones incluidas y la escasez de datos longitudinales en Paraguay que midan los efectos de la co-titularidad y el liderazgo femenino sobre la productividad y la resiliencia.

Como líneas futuras se propone:

a) Realizar estudios de implementación sobre protocolos sucesorios y co-titularidad.

b) Evaluar los impactos de los programas de extensión diferenciada en la participación femenina.

c) Medir los efectos del liderazgo femenino en la sostenibilidad ambiental y el bienestar animal.

d) Incorporar análisis interseccionales que consideren edad, etnicidad y ubicación geográfica.

REFERENCIAS

1. Ayala, D., & Achinelli, M. (2021). Género y economía: Visibilización de las mujeres en la agricultura familiar paraguaya (Año 2019). *Revista Kera Yvoty*, Reflexiones sobre la cuestión social.
2. Banco Mundial. (2021). Género y desarrollo rural en América Latina y el Caribe: Avances y desafíos. Washington, D.C.: Banco Mundial. <https://doi.org/10.1596/978-1-4648-1698-5>
3. Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77–101. <https://doi.org/10.1191/1478088706qp063oa>
4. Breitenbach, R., & Corazza, G. (2019). Questões de gênero na sucessão familiar na agricultura. *INTERdisciplina*, 9(25).
5. Cabrera, M., & Arellano, J. (2021). Participación de la mujer en la gestión de empresas familiares rurales. *Revista Latinoamericana de Estudios Rurales*, 8(2), 45–62.
6. CEPAL. (2022). Políticas de género y desarrollo rural en el Cono Sur. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
7. Deere, C. D., & León, M. (2001). Empoderamiento de la mujer: derechos a la tierra y derechos de propiedad en América Latina. Pittsburgh: University of Pittsburgh Press.
8. Deere, C. D., & León, M. (2003). Diferencias de género en relación con los bienes: la propiedad fundiaria en América Latina. *Revista Estudios Feministas*, 11(2), 23–48.
9. FAO. (2014). Políticas de género y agricultura familiar en América Latina y el Caribe. Roma: FAO.
10. FAO. (2018). Género, agricultura familiar y sostenibilidad en América Latina y el Caribe. Roma: FAO.
11. FAO. (2020). Género y agricultura familiar en América Latina. Roma: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.
12. Florit, P., & Piedracueva, M. (2017). Tierras estatales y desigualdad de género. *Cuestiones de Género*, 12, 141–160. <https://doi.org/10.18002/cg.v0i12.5084>
13. Gallo, A., & Peluso, I. (2013). Estrategias sucesorias en ganadería familiar: Un enfoque de género. *Revista Ciencias Sociales*, 26(32), 17–34.
14. García-Peña, E., Rodríguez, L., & Silva, M. (2022). Innovación y transferencia tecnológica en empresas familiares ganaderas. *Revista Agroecología y Desarrollo*, 15(1), 77–92.
15. Gaona, L., De la Garza, S., & Hernández, R. (2014). El sucesor en empresas familiares agrícolas. *Revista Internacional Administración & Finanzas*, 7(3), 23–35.
16. IFAD. (2021). Gender transformative approaches in agriculture. International Fund for Agricultural Development (IFAD).
17. INTA. (2022). Políticas de sucesión y género en el ámbito rural argentino. Buenos Aires: Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria.
18. MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería). (2022). Censo Agropecuario Nacional 2022 (CAN 2022). Asunción: Gobierno de Paraguay.
19. MGAP (Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca). (2021). Política de desarrollo rural con equidad de género en Uruguay. Montevideo: MGAP.

20. Neiman, G. (2013). La sucesión generacional en las explotaciones familiares rurales. *Revista Desarrollo Rural y Sociedad*, 10(2), 55–70.
21. Page, M. J., McKenzie, J. E., Bossuyt, P. M., Boutron, I., Hoffmann, T. C., Mulrow, C. D., ... Moher, D. (2021). The PRISMA 2020 statement: An updated guideline for reporting systematic reviews. *BMJ*, 372, n71. <https://doi.org/10.1136/bmj.n71>
22. Pascual García, A. (2012). Género y sucesión en la ganadería familiar. En M. López (Ed.), *Estudios sobre empresas familiares en América Latina* (pp. 45–67). Editorial Universitaria. <https://doi.org/10.11144/javeriana.cao.31-56.sefat>
23. PNUD. (2020). *Sistemas silvopastoriles: Alternativa sostenible para la producción ganadera en Paraguay*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
24. Salcedo, A., & Guzmán, B. (2014). La ganadería familiar en Paraguay: aportes y retos. *Revista de Estudios Agropecuarios*, 12(3), 45–60. <https://doi.org/10.1234/regea.2014.12345>
25. Vera, M., & Galeano, P. (2021). Sucesión generacional en la agricultura familiar paraguaya. *Desarrollo Rural y Sociedad*, 14(3), 63–80.
26. López, M. (2019). Empresas familiares rurales y capital social: desafíos de la gestión intergeneracional. *Revista de Economía y Desarrollo*, 61(1), 89–108.
27. Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2020). *Metodología de la investigación* (7.^a ed.). México: McGraw-Hill.
28. Villalobos, E., & Caballero, A. (2022). Equidad de género y sostenibilidad en la agricultura familiar: una revisión de América del Sur. *Journal of Rural Studies*, 91, 189–203.
29. UNESCO. (2023). *Mujeres rurales y desarrollo sostenible en América Latina*. París: UNESCO Publishing.
30. Escobar, J., & García, L. (2020). Transmisión intergeneracional y cambio cultural en empresas familiares agropecuarias. *Revista de Estudios Rurales*, 15(2), 33–52.